

緊急雇用対策について

1 趣旨

非正規職員の格差等の問題から、本市では来年度より身分の明確化、賃金や労働条件の改善を行い「非常勤職員」として任用することを決定したところですが、昨今の急激な景気後退による厳しい社会情勢により、新卒者の内定取り消しや派遣社員の契約打ち切りなどの雇用環境が悪化する中、少しでも雇用の機会を拡大するため、平成21年度に採用する職員を追加募集します。

2 募集職種及び採用予定人員等

- | | |
|--|-----|
| (1) 行政職Ⅰ種事務職（学歴不問、22歳～30歳） | 10人 |
| (2) 民間企業等職務経験者を対象とした行政職事務職
（職務経験通算10年以上、学歴不問、36歳～40歳） | 3人 |
| (3) 環境整備員
（任期付（平成24年3月末まで）、学歴不問、18歳～60歳） | 6人 |

3 日程（予定）

- | | |
|-----------|------|
| 平成21年3月 | 1次試験 |
| 平成21年4月 | 2次試験 |
| 平成21年6月1日 | 採用予定 |

（参考）平成21年度非常勤職員の採用予定人数

行政職（事務職）	約250人
資格職（保健師・保育士等）	約380人
<u>技能労務職（調理員・作業員等）</u>	<u>約200人</u>
合計	約830人